



PLANPROGRAMI MËSIMOR - SYLLABUS					
Niveli i studimeve	Bachelor	Programi	Menaxhment	Viti Akademik	2019-20
Lënda	BURIMET NJERËZORE				
Viti	III	Statusi i lëndës	Obligative	ECTS/kredi	6
Semestri	V				
Javët mësimore	15		Orët mësimore	Ligjërata	Ushtrime
				2	1
Metoda e mësimimit	Ligjërata, ushtrime, punime, konsultime, teste, raste studimi, detyra, ushtrime etj.				
Konsultime	Dy orë pas ligjëratarave edhe sipas nevojës me caktim të takimeve				
Mësimdhënësi	Dr. Mustafë KADRIAJ		Tel/mob	044(049)/378-239	
			e-mail	mustafkadriaj@live.com	
Asistenti			Tel/mob		
			e-mail		
Qëllimi studimor dhe përmbajtja e lëndës			Përfitimet e Studentit		
<p>Qëllimi studimor dhe përmbajtja e lëndës është të japë një hyrje të përgjithshme mbi praktikën dhe konceptet bazë të MBNJ. Ai përfshin përkufizimin e MBNJ, objektivat e MBNJ, teorinë e MBNJ, karakteristikat e MBNJ, komponentet e sistemeve të MBNJ, zhvillimin e MBNJ si një metodë për menaxhimin e njerëzve, pikëpamjet e shprehura në lidhje me MBNJ nga interpretues kyç, konteksti brenda të cilit funksionon MBNJ, dhe dimensionet etike që ndikojnë në politikën dhe praktikën e burimeve njerëzore.</p>			<p>Njohuritë që studentët marrin për ndikimin e RNJ në ekonomi, përkatësisht për intervenimin e tyre në ekonomi nëpërmjet instrumenteve të politikës së ligjit të punës të cilat i shërbejnë ndërmarrjes si burim kryesor për krijimin e të ardhurave personale me të cilat ai i plotëson nevojat e individuale dhe të përgjithshme të individit dhe krutërisht të qytetarit.</p> <p>Aftësitë e fituara e kësaj lënde është që t'i inkurajojë studentët për të hyrë në probleme në lidhje me stafin dhe ndikimin e tyre në ekonomi në përgjithësi, të fitojnë njohuri të mjaftueshme për t'u futur në dialog konstruktiv dhe të hapur për probleme lidhur me MRNJ.</p>		
METODOLOGJIA PËR REALIZIMIN E TEMAVE MËSIMORE					
<p>Prezantimi i temës mësimore në Power Point, ushtrime në fleta të mëdha Përsëritja e temës paraprake nga grupi i caktuar i studentëve, analiza, hulumtime dhe ushtrime ekipore Rast studimi apo detyrë (për orën e ushtrimeve) lidhur me temën e ligjëruar.</p>					
KUSHTET PËR REALIZIMIN E TEMËS MËSIMORE					
Salla e pajisur me kompjuter dhe projektor, tabela për ushtrimin e detyrave					
Mënyra e vlerësimit të studentit (në %):					
Prezantimi dhe puna grupore: 0-5 %			Vlerësimi në %		Nota përfundimtare

Prezantim Individual: 0-10 % Aktiviteti: 0-5 % Punim seminarik: 0-10 % Testi i I: 0-20 % Testi i II: 0-20 % Provim përfundimtar: 0-30%	91-100	10 (dhjetë)		
	81-90	9 (nëntë)		
	71-80	8 (tetë)		
	61-70	7 (shtatë)		
	51-60	6 (gjashtë)		
OBLIGIMET E STUDENTIT				
Ligjërata	Ushtrime			
Vijimi i Ligjëratave Pjesëmarrje aktive, Punime seminarike, projekte, Pjesëmarrje ne teste dhe ushtrime, Provimi përfundimtar.	Pjesëmarrje ne ushtrime Puna individuale dhe grupore ne raste studimi, Pjesëmarrje diskutime.			
NGARKESA E STUDENTIT PËR LËNDËN				
Aktiviteti	Orë	Ditë/Javë	Gjithsejtë	
Ligjërata	2	15	30	
Ushtrime	1	15	15	
Punë Praktike				
Kontakte me mësimdhënësin	1	15	15	
Ushtrime në teren				
Kolefiume/seminare	5	2	10	
Detyra të shtëpisë	2	10	20	
Koha e studimit vetanë	1	15	15	
Përgatitja përfundimtare për provim	10	1	10	
Koha e kaluar ne vlerësime (teste, kuiz, provimi final)	5	3	15	
Projektet propozimet	4	5	20	
Vërejtje: 1 ECTS kredi = 25 orë angazhim, p.sh. nëse lënda i ka 6 ECTS kredi studenti duhet të ketë angazhim gjatë semestrit 150 orë		Ngarkesa totale:	150	
Java	Ligjërata		Ushtrime	
	Tema	Orët	Tema	Orët
1	Java e parë: Çka janë burimet njerëzore?, Zhvillimi Historik I MBNJ. 1."Menaxhmenti i Burimeve Njerëzore" Ymer Havolli, viti 2014, fq 9-34 2."Menaxhimi i Burimeve Njerëzore" Fadil Osmani, Prishtinë 2013	2	Trajtimi teorik i burimeve njerëzore dhe zhvillimi historik i burimeve njerëzore	1
2	Java e dytë: Zhvillimi i konceptit të menaxhmentit të burimeve njerëzore 1."Menaxhmenti i Burimeve Njerëzore" Ymer Havolli, viti 2014, fq 39-50 2."Menaxhimi i Burimeve Njerëzore" Fadil Osmani, Prishtinë 2013	2	Trajtimi i zhvillimit të konceptit të menaxhmentit të burimeve njerëzore	1
3	Java etretë: Sjellja Organizative 1."Menaxhmenti i Burimeve Njerëzore" Ymer Havolli, viti 2014, fq 53-79 2."Menaxhimi i Burimeve Njerëzore" Fadil Osmani, Prishtinë 2013	2	Analizë e sjelljes organizative	1
4	Java e katërt: Strategjia e Burimeve Njerëzore 1."Menaxhmenti i Burimeve Njerëzore" Ymer Havolli, viti 2014, fq 83-100 2."Menaxhimi i Burimeve Njerëzore" Fadil Osmani, Prishtinë 2013	2	Trajtimi i strategjisë së burimeve njerëzore	1

5	Java e pestë: Funkzionet e Menaxhmentit të Burimeve Njerëzore 1."Menaxhmenti i Burimeve Njerëzore" Ymer Havolli, viti 2014, fq 103-121 2."Menaxhimi i Burimeve Njerëzore" Fadil Osmani, Prishtinë 2013	2	Analizë e funksioneve të menaxhmentit të burimeve njerëzore	1
6	Java e gjashtë: Rekrutimi i Burimeve Njerëzore, Metodat e Rekrutimit 1."Menaxhmenti i Burimeve Njerëzore" Ymer Havolli, viti 2014, fq 125-150 2."Menaxhimi i Burimeve Njerëzore" Fadil Osmani, Prishtinë 2013	2	Trajtimi i rekrutimit të burimeve njerëzore dhe metodat e rekrutimit	1
7	Java e shtatë: Testi i parë	2	Organizimi i testit të parë	1
8	Java e tetë: Përzgjedhja, Orientimi dhe përshtatja në punë 1."Menaxhmenti i Burimeve Njerëzore" Ymer Havolli, viti 2014, fq 153-173 2."Menaxhimi i Burimeve Njerëzore" Fadil Osmani, Prishtinë 2013	2	Analizë e përzgjedhjes, orientimit dhe përshtatjes në punë	1
9	Java e nëntë: Motivimi 1."Menaxhmenti i Burimeve Njerëzore" Ymer Havolli, viti 2014, fq 179-212 2."Menaxhimi i Burimeve Njerëzore" Fadil Osmani, Prishtinë 2013	2	Analizë e motivimit, kuptimi dhe pritjet dhe sjellja	1
10	Java e dhjetë: Teoritë e Motivimit 1."Menaxhmenti i Burimeve Njerëzore" Ymer Havolli, viti 2014, fq 215-237 2."Menaxhimi i Burimeve Njerëzore" Fadil Osmani, Prishtinë 2013	2	Trajtimi i teorive të motivimit , teoria e arritjes, metoda tradicionale e motivimit, etj	1
11	Java e njëmbdhjetë: Zhvillimi i Burimeve Njerëzore 1."Menaxhmenti i Burimeve Njerëzore" Ymer Havolli, viti 2014, fq 241-252 2."Menaxhimi i Burimeve Njerëzore" Fadil Osmani, Prishtinë 2013	2	Analizë zhvillimit të burimeve njerëzore, edukimi dhe rëndësia, edukimi formal	1
12	Java e dymbdhjetë: Kapitali Intelektual 1."Menaxhmenti i Burimeve Njerëzore" Ymer Havolli, viti 2014, fq 259-278 2."Menaxhimi i Burimeve Njerëzore" Fadil Osmani, Prishtinë 2013	2	Trajtimi i kapitalit intelektual, rëndësia, kompetencat, vlerat	1
13	Java e trembdhjetë: Menaxhimi I Diturisë 1."Menaxhmenti i Burimeve Njerëzore" Ymer Havolli, viti 2014, fq 281-333 2."Menaxhimi i Burimeve Njerëzore" Fadil Osmani, Prishtinë 2013	2	Analizë e menaxhimit të diturisë, koncepti i diturisë, llojet e diturive	1
14	Java e katërmbdhjetë: Performancat e Nevojshme të Burimeve Njerëzore 1."Menaxhmenti i Burimeve Njerëzore" Ymer Havolli, viti 2014, fq 345-373 2."Menaxhimi i Burimeve Njerëzore" Fadil Osmani, Prishtinë 2013	2	Analizë e performances së nevojshme të burimeve njerëzore, performance organizative dhe menaxherike	1
15	Java e pesmdhjetë: Testi i dytë	2	Organizimi i testit të dytë	1
LITERATURA				

Literatura bazë:

1. "Menaxhmenti i Burimeve Njerëzore" Ymer Havolli, viti 2014,
2. "Menaxhimi i Burimeve Njerëzore" Fadil Osmani, Prishtinë 2013

VËREJTJE

Për çdo temë mësimore, studentët do të pajisen me materiale të nevojshme në gjuhën shqipe.

Në fund të çdo ore mësimore, grupet e caktuara të studentëve do të angazhohen me detyrë apo rast studimi lidhur me temën e ligjësuar. *Rezultatet e arritura nga ajo detyrë, grupet e studentëve duhet t'i prezantojnë dhe diskutojnë ato në orën e ushtrimeve.*

VËREJTJE PËR STUDENTIN

- Para së gjithash, studenti duhet të jetë i ndërgjegjshëm dhe të respektojë institucionin dhe rregullat shkollore;
- Duhet të respektojë orarin e ligjëratave, ushtrimeve dhe punimet seminarike, të jetë i vëmendshëm në orën mësimore;
- Është i obliguar posedimi dhe paraqitja e indeksit në teste dhe provim;
- Gjatë hartimit të punimeve seminarike, studenti duhet ti përmbahet udhëzimeve të dhëna nga mësimdhënësi për realizimin e hulumtues dhe teknik të punimit;
- Testet dhe provimet vlerësohen individualisht për secilin student. Prandaj, studentet duhet të përqendrohen vetëm në njohuritë personale.
- Shkelja eventuale e këtyre parimeve etike (rregullave) ndëshkohet konform normave të parapara me ligj.

Profesori i lëndës:

Dr. Mustafë KADRIAJ